



**GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL - MS**  
**SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE - SES**  
**COMISSÃO PERMANENTE DE INTEGRAÇÃO ENSINO-SERVIÇO – CIES**  
**ATA 124ª REUNIÃO ORDINÁRIA**

1 No dia vinte e um de junho de dois mil e vinte e três, às nove horas e oito minutos, reuniram-se on-line, os  
2 membros da Comissão Permanente de Integração Ensino-Serviço (CIES), para a centésima vigésima quarta  
3 reunião ordinária. A reunião foi coordenada por **Ewângela Aparecida Pereira** membro suplente representante da  
4 Escola técnica do SUS Professora Ena de Araújo Galvão/ETSUS e contou com a presença dos demais membros  
5 desta comissão: **Edgar Oshiro** membro titular representante da Escola de Saúde Pública Dr. Jorge David  
6 Nasser/ESP; **André Vinicius Batista de Assis** coordenador representante da Diretoria Geral de Gestão do  
7 Trabalho e Educação na Saúde/DGGTES; **Newton Figueiredo** membro titular representante da ETSUS; **Joice**  
8 **Élica Espindola Paes Ozelame** membro suplente representante da Coordenadoria Estadual de  
9 Telessaúde/CETEL; **Karine Cavalcante da Costa** membro titular representante da Coordenação de Ações em  
10 Saúde/CAS/SES; **Karine Ferreira da Costa** membro suplente representante da UCDB; **Joseley Adimar Ortiz**  
11 membro suplente representante do Conselho Estadual de Educação/CEE; **Ramon Moraes Penha** membro titular  
12 representante da UFMS; **Rita de Cássia Bertolo Martins** membro titular representante da UFGD; **Dilene**  
13 **Ebeling Vendramini Duran** membro titular representante da Comissão Intergestores Regional da Macrorregião  
14 de Corumbá – CIR; **Arminda Rezende de Pádua Del Corona** membro titular representante da ABEN e  
15 **Maristela A. Matos Rios**, secretária executiva da CIES, além dos participantes: **Maria de Lourdes Oshiro**,  
16 **Fernanda Canale**, **Tania Ruth Ortiz Pereira** e **Rodrigo Rodrigues Melo** da ESP, **Denise Fortes** da ETSUS e  
17 **Frederico Jorge Pontes de Moraes** da SES. **Ewângela** cumprimentou a todos, mencionou a pauta: Aprovação  
18 da ata 123ª da reunião ordinária da CIES; Evento comemorativo dos 37 anos de existência do aniversário da  
19 ETSUS; Relato das oficinas regionais de planejamento da área de gestão do trabalho e educação na saúde no  
20 SUS; Semana do Técnico em Enfermagem e informe sobre o Curso vacina BCG; Curso “O ACS no cuidado e  
21 controle da má nutrição na APS” e o Curso de Urgência e Emergência. Perguntou aos membros se teria alguma  
22 alteração na ata, não havendo, a ata 123ª da reunião CIES foi aprovada, deu andamento a pauta do Evento  
23 comemorativo dos 37 anos de existência do aniversário da Escola Técnica do SUS (ETSUS) Professora Ena de  
24 Araújo Galvão mantida pela Secretaria de Estado de Saúde de Mato Grosso do Sul que tem por missão a  
25 formação e qualificação dos trabalhadores de nível médio da saúde, do Sistema Único de Saúde (SUS), no dia 21  
26 de julho de 2023 das 08h às 12h, convidou a todos os profissionais e trabalhadores da saúde para o evento  
27 comemorativo com a realização de duas palestras online: “Metaverso e realidade virtual nos processos educativos  
28 em saúde” e “Saúde global e sustentabilidade na formação dos trabalhadores em saúde”, solicitou a todos a  
29 participação e ajuda na divulgação deste evento. Passou para a pauta Relato das oficinas regionais planejamento  
30 da área de gestão do trabalho e educação na saúde no SUS, informando que nos dias primeiro e dois de junho  
31 participaram das oficinas regionais que o ministério da saúde programou, e que estão acontecendo em todas as  
32 regiões do país, para planejamento da área da gestão do trabalho e educação na saúde no SUS, impulsionando a  
33 discussão da integração da gestão do trabalho com educação na saúde. A intenção do Ministério é que todos os  
34 Estados consigam fazer uma política voltada para essa área. **Maria de Lourdes** mencionou que foi uma oficina  
35 bastante interessante, e quem está à frente desse trabalho, no Ministério da Saúde são técnicos da área, como a  
36 atual secretária da gestão do trabalho e da educação na saúde, SGTES, **Isabela Pinto** e Bruno **Guimarães**,  
37 **diretor do departamento de gestão e regulação do trabalho** em saúde, e que estão coordenando oficinas de  
38 orientações para a elaboração do plano de gestão do trabalho e da educação na saúde nas cinco regiões do Brasil.  
39 Após essas oficinas por regiões serão realizadas oficinas por Estado, que contará também com o oferecimento de  
40 um curso, que ocorrerá de forma integrada com a elaboração do citado plano e que visa a qualificação dos  
41 trabalhadores e profissionais nessa área, bem como o fortalecimento das instituições, instancias, colegiados e  
42 setores que atuam na gestão do trabalho e da educação na saúde. A elaboração desse plano vai precisar de todos,  
43 como a participação da CIES que abrange o Estado inteiro, necessitando ainda, de profissionais que atuam nas  
44 universidades para colaborar com essa construção até outubro. **Karine** explanou que participaram da oficina uma  
45 grande equipe do Mato Grosso do Sul, sendo que o objetivo deste projeto é trabalhar com quatro eixos da área da  
46 gestão do trabalho e da educação na saúde, e o Ministério da Saúde mencionou a possibilidade de disponibilizar  
47 recurso financeiro para essas áreas, trabalhando com estratégias de comunicação em saúde. Para tanto, construiu  
48 um guia orientando como fazer o plano estadual de gestão do trabalho e da educação na saúde e para fazer esse  
49 planejamento o estado de MS contará com dois apoiadores do ministério, **Márcia Helena Diniz** e **José Rodrigues**  
50 que têm bastante conhecimento. Um dos objetivos a serem alcançados na área da gestão do trabalho, levantado na  
51 oficina regional, que ocorreu em Brasília, foi a criação de um plano de carreira única para o SUS como estratégia  
52 de valorização dos trabalhadores e profissionais da saúde do SUS e que poderá abranger os municípios também,



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL - MS  
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE - SES  
COMISSÃO PERMANENTE DE INTEGRAÇÃO ENSINO-SERVIÇO – CIES  
ATA 124ª REUNIÃO ORDINÁRIA

53 colaborando, assim, entre outras coisas, para uma maior fixação dos profissionais no interior. **Ewangela** lembrou  
54 que a visão é ampliar o olhar sobre os processos educativos e não focar somente na educação permanente,  
55 contemplando assim outras formas de educação, e mais uma vez destacou a importância da CIES estar junto neste  
56 trabalho, sendo uma oportunidade de fortalecer e atualizar os conhecimentos nessa área, contribuindo ainda para  
57 consolidá-los. **Ewangela** passou a fala para **Denise** que explanou sobre a 1ª Semana do Técnico em Enfermagem  
58 realizada pela ETSUS, que teve como objetivos fomentar discussões e treinamentos práticos que enriqueceram o  
59 conhecimento dos participantes, valorizando e dando visibilidade aos profissionais técnicos em enfermagem do  
60 Mato Grosso do Sul. O evento ocorreu nos dias 17, 18 e 19 de maio de 2023, no auditório LAC UFMS  
61 (palestras) e laboratórios LHE e LTU do INISA- UFMS e salas de aula ESP (minicursos). As inscrições foram  
62 realizadas de forma online, onde foram convidados 26 municípios (4 vagas para cada), utilizando-se o critério de  
63 maior população, todas as regiões de saúde do Estado foram contempladas, sendo que para o município de Campo  
64 Grande foram disponibilizadas 20 vagas distribuídas para APS, HRMS, Santa Casa e HUMAP. Os convites foram  
65 enviados aos gestores através de ofício e realizados contatos telefônicos com as equipes locais. Este evento foi  
66 planejado para 120 profissionais, sendo que 84 profissionais de 17 municípios realizaram as inscrições e 58  
67 profissionais de 15 municípios participaram do evento. Os municípios estavam responsáveis em custear a vinda e  
68 estadia dos profissionais, porém alguns municípios encontraram dificuldades para o custeio, mas houve bastante  
69 esforço e empenho dos participantes. Nesse encontro ocorreram: a palestra de Segurança no preparo das  
70 medicações com o palestrante Wesley Gomes, a mesa redonda sobre a Atuação do profissional técnico em  
71 enfermagem: Direitos e implicações do seu exercício profissional, que teve uma grande repercussão sobre as  
72 práticas e atuações que os técnicos em enfermagem devem ou não realizar sob o aspecto legal e a palestra de  
73 Curativos e coberturas, novas tecnologias e abrangência da atuação do técnico em enfermagem com o palestrante  
74 Felipe Veloso. Também aconteceram os minicursos de RCP intra e extra hospitalar, feridas e curativos, segurança  
75 no preparo de medicamentos para técnicos em enfermagem. O evento foi finalizado com avaliações positivas e  
76 solicitações de várias demandas para novos cursos. A ETSUS agradeceu a colaboração e participação de todos  
77 para a realização desse evento. **André** cumprimentou a todos, parabenizou toda a equipe da ETSUS pela  
78 realização do evento, pela iniciativa de além das palestras também proporcionar a parte prática, pois existe a  
79 necessidade de avanço da conscientização da importância destes trabalhadores que são a maioria no atendimento  
80 e deixou registrado que este evento aconteceu com muito empenho da equipe da ETSUS e entendendo a  
81 importância do profissional técnico de enfermagem. Também foi discutido algumas dificuldades para a execução  
82 do curso de técnico em enfermagem da ETSUS, na qual há a necessidade de parcerias no interior do estado, que  
83 disponibilizem espaços para a realização, tanto das aulas teóricas quanto práticas, para essa formação. **Karine**  
84 reforçou a importância da parte prática nas capacitações. **Rita** da UFGD e **Ramon** da UFMS colocaram à  
85 disposição os espaços para a parte teórica e prática dos cursos, **Ramon** informou que UFMS recebeu nota  
86 máxima (cinco) do credenciamento do Ministério da Educação/MEC, fruto também das parcerias e agradeceu a  
87 todos. **Ewangela** parabenizou pela conquista e apoio da UFMS e passou a fala para **Newton** que mencionou sobre  
88 o Curso vacina BCG em parceria com a Coordenação Estadual de Vigilância Epidemiológica, sendo uma  
89 demanda da coordenação estadual de imunização, e que foi elaborado para atender um grande problema na área,  
90 que abrange a baixa adesão de imunização, além de haver poucos profissionais treinados para realizar a aplicação  
91 desta vacina que é intradérmica, aplicada na criança ao nascer e dentre as reações adversas das vacinas a BCG é a  
92 que tem o maior número de notificações. O curso será semipresencial, 48 horas pelo sistema moodle e 8 horas  
93 presencial na maternidade Candido Mariano de Campo Grande, totalizando 56 horas, dividido em quatro  
94 módulos, com a previsão de avaliação dos alunos participantes que receberão certificado, em caso de obterem  
95 desempenho satisfatório. **André** perguntou quando o curso estará disponível. **Newton** informou que a previsão de  
96 início do curso é no começo do mês de agosto, passou a fala para **Frederico** da coordenação de imunização onde  
97 informou que **Elizangela**, **Maristela Chamorro** e **Ana Paula Goldfinger** que é a coordenadora, estavam  
98 presentes juntas a ele na reunião, e com referência ao citado curso mencionou que tem uma alta demanda nos  
99 municípios, e que em alguns locais, chegam a fechar a sala ou a oferta da BCG pela ausência de servidor com  
100 expertise de aplicar BCG. A oferta deste curso contará com a parceria dos municípios que irá custear a logística  
101 de transporte, diária e alimentação, para a vinda desses profissionais para a capital. Também foi articulada  
102 parceria junto a maternidade Cândido Mariano, para a parte prática da vacinação, em dois dias no período da  
103 manhã, por ter um maior volume de recém-nascidos e os municípios contemplados com este curso, serão aqueles  
104 com maior necessidade, devido à baixa cobertura vacinal e ausência de vacinadores. **Ana** reforçou que tem uma  
105 grande procura para este curso, a vacina da BCG tem uma especificidade que é preciso ter um conhecimento



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL - MS  
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE - SES  
COMISSÃO PERMANENTE DE INTEGRAÇÃO ENSINO-SERVIÇO – CIES  
ATA 124ª REUNIÃO ORDINÁRIA

106 diferenciado para sua aplicação e, em muitos municípios, principalmente os pequenos, tem uma alta rotatividades  
107 dos profissionais além da escassez do profissional da sala de vacina, problema que ocorre em âmbito nacional.  
108 Este curso foi bem planejado e há previsão de se elaborar projetos para novos cursos voltados para vacinas de  
109 campanha. **André** sugeriu avançar em uma segunda etapa, articulando a vinda do profissional do município para  
110 cursos no final de semana para ser multiplicador, um curso prático de 20h, sendo 4h a distância e 16h prática nas  
111 unidades, o profissional precisa estar qualificado e seguro de seu trabalho, compreendendo que, caso ocorra  
112 eventos adversos, que isso faz parte do processo e que há necessidade de se estar sempre atualizado e qualificado  
113 para essa atuação. **Ewangela** passou a fala para o **Newton** que informou sobre o curso “O Agente Comunitário de  
114 Saúde no cuidado e controle da má nutrição na Atenção Primária a Saúde”, em parceria com a Gerência de Rede  
115 de Atenção à Saúde das Pessoas com Doenças Crônicas, será auto instrutivo com carga horária de 30 horas, tendo  
116 como público-alvo os agentes comunitários de saúde. O curso está em fase de finalização dos textos bases que  
117 serão incluídos na plataforma moodle e, em breve, estará disponível entre os ofertados pela ETSUS. **Ewangela**  
118 mencionou a importância da oferta de cursos que contribuam para a qualificação dos profissionais de atenção  
119 primária a saúde e passou a fala para **Rodrigo** sobre o curso de urgência e emergência. **Rodrigo** cumprimentos a  
120 todos, divulgou o curso de urgência e emergência que terá dois eixos, o primeiro eixo é acolhimento com  
121 classificação de risco que tem como público-alvo enfermeiros principalmente da atenção primária que faz parte da  
122 Rede de Urgência e Emergência/RUE. O curso terá uma parte autoinstrucional e outra presencial em Campo  
123 Grande, onde o cursista vai aprender a fazer a agenda, vai descobrir qual a demanda reprimida, demanda  
124 espontânea, demanda agendada, fazer o acolhimento com a classificação de risco e o fluxo da unidade, levando  
125 uma proposta para o seu gestor de aprimoramento ou de início do acolhimento com classificação de risco. O  
126 próximo eixo é o suporte básico e avançado de vida que também terá uma parte autoinstrucional e outra  
127 presencial em Campo Grande e o público-alvo será a equipe multidisciplinar, o enfermeiro, o médico, o técnico  
128 de enfermagem, além do suporte básico e avançado de vida, será trabalhado também o manejo na sala de  
129 emergência com uma estrutura mais básica, mas saberão fazer um manejo adequado, identificar a gravidade e  
130 fazer a regulação adequada dos pacientes. Terá ainda neste curso uma parte da pediatria com a Dr<sup>a</sup> **Carolina** e  
131 outros cinco pediatras, pois Campo Grande estava recebendo crianças mal manejadas do interior, vindo com  
132 entubações inadequadas e com iatrogenias que levam a agravos que poderiam ser evitados. Terá vinte encontros,  
133 com grupo de vinte e cinco alunos duas vezes por mês, com a previsão de atingir quinhentos profissionais, o  
134 gestor fará a solicitação para trazer sua equipe inclusive o médico e irão trabalhar juntos, com quatro estações  
135 práticas de manhã e quatro a tarde. **André** informou que Rodrigo fará este informe também na CIB, pois, dessa  
136 forma, os gestores estarão sendo informados sobre este curso. André solicitou ainda para **Rodrigo** avançar essa  
137 pauta, no sentido de trabalhar em conjunto com a Rede de Urgência e Emergência da SES. **Karine** parabenizou a  
138 todos pelos cursos apresentados e perguntou se teria a possibilidade de no eixo de acolhimento com classificação  
139 de risco, disponibilizar o certificado apenas quando o profissional colocar em prática o que aprendeu no curso.  
140 **André** respondeu que apesar de algumas dificuldades, esta ferramenta poderia ser implementada para um  
141 próximo módulo, pois a educação permanente é discutir e avançar na transformação dos processos de trabalho.  
142 Informou que foi autorizado e publicado o recredenciamento da Escola de Saúde Pública para ofertas de cursos de  
143 pós-graduação e especializações na área de saúde pública, pelo Conselho Estadual de Educação/CEE, agradeceu o  
144 CEE pela parceria deste marco de poder fazer as certificações. Solicitou ainda o apoio e celeridade do CEE na  
145 aprovação dos cursos de técnico de enfermagem da ETSUS, o CEE tem uma grande demanda, mas que essa  
146 situação de não formar e qualificar os profissionais, faz com que a população possa ficar refém de profissionais  
147 ruins e não qualificados. A ETSUS é uma escola consolidada, com 37 anos de trabalho árduo, formando  
148 profissionais com excelência, entendendo a rede e o Sistema Único de Saúde/SUS, assim sensibilizando o CEE  
149 no sentido de dar mais apoio e suporte no credenciamento dos cursos de técnico em enfermagem. **Ewangela**  
150 parabenizou a ESP pelo credenciamento, pelo excelente trabalho que desenvolve no Estado, assim como a  
151 ETSUS também, e o quanto é importante a atuação das escolas para o SUS, sendo escolas voltadas para o serviço,  
152 tendo uma demanda e compromisso com o trabalhador do SUS e com a sociedade oferecendo cursos de  
153 qualidade. Agradeceu a parceria de todos que participam desta CIES, parabenizou a todos pelo trabalho  
154 desenvolvido e pela reunião produtiva, finalizando a reunião às dez horas e quarenta e dois minutos e eu,  
155 **Maristela Amaral de Matos Rios**, lavrei a presente ata que será aprovada na próxima reunião.