



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL - MS  
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE - SES  
COMISSÃO PERMANENTE DE INTEGRAÇÃO ENSINO-SERVIÇO – CIES  
ATA 128ª REUNIÃO ORDINÁRIA

1 No dia treze de dezembro de dois mil e vinte e três, às nove horas e oito minutos, reuniram-se on-  
2 line, os membros da Comissão Permanente de Integração Ensino-Serviço/CIES, para a centésima  
3 vigésima oitava reunião ordinária. A reunião foi coordenada por **Edgar Oshiro** membro titular  
4 representante da Escola de Saúde Pública Dr. Jorge David Nasser/ESP e contou com a presença  
5 dos demais membros: **Ewângela Aparecida Pereira** membro suplente representante da Escola  
6 Técnica do SUS Professora Ena de Araújo Galvão/ETSUS; **Rosangela Rodrigues Dobbro**  
7 membro titular e **Joice Élica Espindola Paes Ozelame** membro suplente representantes da  
8 Coordenadoria Estadual de Telessaúde/CETEL; **Joseley Adimar Ortiz** membro suplente  
9 representante do Conselho Estadual de Educação/CEE; **Ana Paula Dossi de Guimarães e**  
10 **Queiroz** membro suplente representante da UFGD; **Josiane França Peralta Dan** membro titular  
11 representante da Comissão Intergestores Regional da Macrorregião de Dourados-CIR; **Dilene**  
12 **Ebeling Vendramini Duran** membro titular representante da Comissão Intergestores Regional da  
13 Macrorregião de Corumbá-CIR; **Silvia Helena Mendonça de Moraes** membro titular  
14 representante da FIOCRUZ; **Cássia Barbosa Reis** membro titular representante da UEMS;  
15 **Ramon Moraes Penha** membro titular representante da UFMS; **Aline Zottos Moreira** membro  
16 titular representante da GEP/HUMAP/UFMS e **Maristela A. Matos Rios**, secretária executiva da  
17 CIES, além dos participantes: **Inara Pererira da Cunha**, **Maria de Lourdes Oshiro**, **Tania Ruth**  
18 **Ortiz Pereira**, **Rodrigo Rodrigues de Melo** e **Fernanda Canale** da Escola de Saúde Pública Dr.  
19 Jorge David Nasser/ESP, **Suzicleia Strapason** do Hospital Regional de Mato Grosso do Sul-  
20 HRMS e **Keila Regina de Oliveira** da Secretaria de Estado de Saúde/SES. **Edgar** cumprimentou  
21 a todos, mencionou a pauta: Aprovação da ata 127ª da reunião ordinária da CIES, apresentação dos  
22 novos membros, breve histórico da CIES, atribuições principais e informações do regimento da  
23 CIES, explanação do Plano da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (PEGTES) e  
24 **Maristela** solicitou incluir na pauta a aprovação do calendário previsto de reunião da CIES para o  
25 ano seguinte, perguntou aos membros se teria alguma alteração na ata, não havendo, a ata 127ª da  
26 reunião CIES foi aprovada, deu andamento a pauta com a apresentação dos novos membros e de  
27 todos presentes. Por problemas técnicos das pessoas que iriam falar nas próximas pauta, foi  
28 antecipada a pauta da aprovação do calendário previsto para as reuniões da CIES, **Edgar**  
29 mencionou as datas e foram levantadas algumas questões por parte dos membros, se as reuniões  
30 continuariam on-line ou voltariam ser de forma presencial, mensal ou bimestral, e antecedendo as  
31 reuniões da Comissão Intergestores Bipartite – CIB; diante destas questões ficou acordado que a  
32 próxima reunião da CIES será presencial no dia 21 de fevereiro do ano seguinte na ESP e neste dia  
33 será definido o calendário e a depender da pauta, o formato das reuniões será presencial ou on-line.  
34 **Edgar** passou a fala para **Ewângela** que tinha como pauta relatar o histórico da CIES, porém  
35 devido à ausência de alguns membros novos solicitou que a apresentação passasse para a próxima  
36 reunião, tendo a concordância de todos passou-se a fala para **Keila** que cumprimentou a todos e  
37 informou que o PEGTES está sendo construído e fomentado pelo Ministério da Saúde; no mês de  
38 março ocorreu a primeira reunião, em maio teve a oficina em Brasília para começar a montar o  
39 plano, como parte da construção do plano o Grupo de Trabalho/GT está participando de um curso  
40 para planejadores pela Universidade Federal da Bahia. Existem várias ações do Ministério da  
41 Saúde que estão acontecendo e para o GT conseguir fazer tudo, estão sendo executadas  
42 simultaneamente, o curso, o planejamento e o levantamento da força de trabalho; um dos pontos  
43 levantados é a incoerência dos dados existentes atuais com o sistema de informação. No dia sete  
44 deste mês foi publicado a portaria que distribui o incentivo financeiro e os critérios para  
45 construção deste plano; Mato Grosso do Sul ficou com o valor de um milhão e quinhentos mil  
46 reais para construção do plano (cumprimento das etapas e execução das ações), esse valor é  
47 baseado nas 4 macrorregiões de saúde. **André Assis** informou que foi encaminhado um  
48 documento para o Ministério da Saúde, pedindo para reanalisar a partir das 11 microrregiões de  
49 saúde. O plano precisa estar pronto em janeiro de 2024, a **Inara** compilou todos os dados, fez a



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL - MS  
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE - SES  
COMISSÃO PERMANENTE DE INTEGRAÇÃO ENSINO-SERVIÇO – CIES  
ATA 128ª REUNIÃO ORDINÁRIA

50 apresentação do Estado, a introdução do plano de como que vai se apresentar e foi feito uma  
51 apresentação para o Ministério da Saúde da matriz operacional do plano, matriz esta que foi  
52 elogiada e poderá servir de base para outros Estados. As matrizes estão divididas em: Módulo  
53 operacional 1- Governança/capacidade de governo da área de GTES na SES, que foi constatada a  
54 ausência de Política Estadual de Gestão do Trabalho e de Política Estadual de EPS, tem como  
55 objetivo geral a construção desta política, metas de realizar 4 oficinas (1 por macrorregião de  
56 saúde) e 11 oficinas (1 por sede de microrregião) tendo como responsável para execução destas  
57 oficinas o grupo condutor e a colaboração da CIES, análise do plano estadual de saúde, prioridades  
58 do Planejamento Regional Integrado e outros documentos, consulta pública publicizada no estado  
59 com respostas de diferentes segmentos e documento final analisado; Módulo operacional 2-  
60 Gestão do Trabalho em Saúde no âmbito estadual, que foi constatada as fragilidades da gestão do  
61 trabalho em saúde e a ausência/inadequação de planos de cargo e carreiras para valorização dos  
62 trabalhadores e trabalhadoras do SUS de MS, tendo como metas: realizar a readequação do PCCS  
63 do estado de MS e do município de Sidrolândia, a reativação da mesa de negociação no estadual,  
64 01 protocolo municipal de PCC para trabalhadoras e trabalhadores do SUS, 4 municípios (pelo  
65 menos 01 sede de macrorregião da saúde), a comissão instituída, manual operativo do projeto do  
66 dimensionamento da força de trabalho elaborado, perfil profissional para contratação por  
67 competências elaborado, 01 edital de concurso publicado, os processos de contratação temporária  
68 monitorados e os documento do programa de incentivo municipal. **Inara** deu continuidade na fala  
69 referente ao módulo operacional 3 - Gestão da Educação em Saúde no âmbito estadual, que foram  
70 constatadas as fragilidades da gestão da Educação em Saúde quanto aos processos de  
71 credenciamento e pagamento dos colaboradores, ausência de informações fidedignas quanto ao  
72 levantamento de necessidades e acompanhamento das ações de educação na saúde no âmbito  
73 municipal e subutilização da CIES, com metas de 02 encontros com diferentes representações  
74 envolvidas na CIES, documento das atribuições da CIES readequado, página eletrônica da CIES,  
75 boletins informativos semestrais sobre EPS, secretaria executiva da CIES, fluxo para contratação  
76 de pessoas nas escolas, 01 encontro com superintendentes e coordenadores da SES, fundação de  
77 apoio financeiro específica para as escolas, convênio com fundações públicas, núcleos de EPS nas  
78 sedes de macrorregiões, 01 encontro para discussão de estratégias de fortalecimento dos Núcleos  
79 de Educação Permanente e documento das ações de EPS previstas para 4 anos. **Ewangela**  
80 mencionou a importância do apoio de todos da CIES na execução deste plano. **Keila** mencionou  
81 que a CIES é fundamental no fortalecimento de todo o processo e a possibilidade de representação  
82 da CIES na mesa de negociação do SUS. Após alguns comentários e parabenizarão pelo plano por  
83 parte dos membros da CIES, **Edgar** também parabenizou pelo plano, ressaltou a importância do  
84 debate de gestão do trabalho na CIES, agradeceu a todos e finalizou a reunião às dez horas e  
85 quarenta e sete minutos e eu, **Maristela Amaral de Matos Rios**, lavrei a presente ata que será  
86 aprovada na próxima reunião.