No dia dezenove de agosto de dois mil e vinte e seis, às nove horas e onze minutos, reuniram-se, em formato on-line, os membros da Comissão Permanente de Integração Ensino-Serviço (CIES) para a realização da centésima quinquagésima quinta reunião ordinária. A reunião foi conduzida por **Edgar Oshiro**, membro titular representante da Escola de Saúde Pública Dr. Jorge David Nasser (ESP) e contou com a presença dos seguintes membros: **Newton Gonçalves de Figueiredo**, membro titular representante da Escola Técnica do SUS Professora Ena de Araújo Galvão (ETSUS); **Érika Siqueira Batistelli**, membro suplente representante da Comissão Intergestores Regional (CIR) da Macrorregião Centro; **Josiane França Peralta Dan,** membro titular representante da CIR da Macrorregião Cone Sul; **Silvia Helena Mendonça de Moraes**, membro titular representante da Fiocruz/MS; **Maria Antônia Conceição de Souza Kuendig,** membro titular e **Maria Aparecida Palmeira,** membro suplente representantes do Conselho Estadual de Saúde (CES); **Halex Mairton Barbosa Gomes e Silva**, membro titular representante do Conselho de Secretários Municipais de Saúde de Mato Grosso do Sul (COSEMS); **Mônica Vollkopf da Silva**, membro titular representante da Superintendência de Políticas Educacionais (SUPED/SED); **Camila Guimarães Polisel**, membro titular representante da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS); **Ana Paula Dossi de Guimarães e Queiroz**, membro suplente representante da Universidade Federal da Grande Dourados (UFGD) e **Maristela Amaral de Matos Rios**, secretária executiva da CIES. Também estiveram presentes **Eliane Auxiliadora Espindola**, **Daniela Brasil França**, **Maria de Lourdes Oshiro**, **Camile Sanches Silva**, **Helizene Moreira da Silva** e **Tânia Ruth Ortiz Pereira**, da ESP, **Keila Regina de Oliveira**, da Coordenadoria de Gestão do Trabalho (CGT) e **Jacqueline Cristina dos Santos Fioramonte**, da Secretaria Municipal de Saúde de Dourados. **Edgar** iniciou a reunião cumprimentando os presentes e apresentou a pauta, que incluiu a aprovação da ata da 154ª Reunião Ordinária da CIES; Apresentação do curso: Bem-estar das Equipes do Sistema Único de Saúde; e informes sobre as atualizações do Plano Estadual de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (PEGTES) e o II Encontro de Educação Permanente de Dourados/MS. A ata da 154ª Reunião Ordinária da CIES foi aprovada sem manifestações ou ressalvas. Na sequência, **Maria de Lourdes** apresentou o curso Bem-estar das Equipes do Sistema Único de Saúde, elaborado diante dos desafios relacionados à saúde mental, ao bem-estar dos trabalhadores e às relações nos ambientes de trabalho, intensificados, especialmente, no período pós-pandemia. Informou que o curso tem como objetivo estimular a reflexão de gestores e trabalhadores do SUS sobre o ambiente e as relações de trabalho, bem como apresentar conceitos e recomendações práticas para a construção de ambientes saudáveis e colaborativos. Foi informado que o curso foi elaborado com a participação de instituições como Synergos, Fundação Getulio Vargas, Ministério da Saúde, CONASS e CONASEMS, tendo Mato Grosso do Sul aderido à sua oferta. A proposta possui caráter autoinstrucional e será disponibilizada na plataforma Moodle da ESP, responsável pelo acompanhamento, monitoramento e certificação. Inicialmente, o curso será ofertado aos profissionais da enfermagem e aos gestores das Secretarias Estadual e Municipais de Saúde. Serão abordados temas relacionados ao bem-estar e à resiliência, à diversidade, à equidade e à inclusão na saúde**,** ao assédio e à discriminação no trabalho, às mudanças climáticas e seus impactos sobre os trabalhadores da saúde e ao fortalecimento das relações de trabalho em equipe. Para os gestores, haverá módulo específico relacionado à gestão para o bem-estar coletivo. Informou-se que o curso terá carga horária de doze horas para os profissionais da enfermagem e de dezesseis horas para os gestores. A previsão é de atendimento inicial a quatrocentos gestores e três mil oitocentos e cinquenta e quatro trabalhadores da enfermagem no Estado, com divulgação das inscrições prevista para o mês de setembro e início das atividades ainda no segundo semestre de dois mil e vinte e seis. Posteriormente, a oferta poderá ser ampliada para outros profissionais. Durante os debates, foram levantados questionamentos acerca da contemplação da Política de Saúde do Trabalhador na ementa do curso, da carga horária destinada aos conteúdos e da definição da enfermagem como público prioritário na primeira etapa. Foi esclarecido que a escolha do público-alvo decorre da estruturação da proposta e da importância da enfermagem na organização e liderança dos serviços de saúde. Também foi sugerida a utilização do termo “qualificação”, em substituição ao termo “formação”, considerando o caráter e a carga horária do curso. Em seguida, **Keila** apresentou o informe sobre o Plano de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde. Informou que o diagnóstico da Gestão do Trabalho e Educação na Saúde encontra-se concluído e

que está em andamento a construção da Política Estadual, incluindo a definição dos eixos que irão compor o documento. Também foram apresentadas informações sobre as ações relacionadas ao dimensionamento da força de trabalho. Mencionou que o Ministério da Saúde realizará nova formação para multiplicadores da metodologia de dimensionamento, com a participação de Mato Grosso do Sul. Destacou a importância das experiências já realizadas no Estado e nos municípios, bem como do dimensionamento como instrumento para subsidiar a organização dos processos de trabalho e a identificação das necessidades de profissionais nos serviços de saúde. Foi informado, ainda, que seria apresentado o painel referente ao Censo da Força de Trabalho realizado no Estado, cujo levantamento deverá subsidiar o conhecimento sobre a composição e distribuição dos trabalhadores da saúde e contribuir para o planejamento das ações relacionadas à Gestão do Trabalho. Na oportunidade, foram abordadas também as discussões relacionadas ao Plano de Cargos, Carreiras e Salários e à construção de uma carreira voltada à saúde pública. Destacou que a Política Estadual poderá subsidiar os municípios na construção de instrumentos relacionados à Gestão do Trabalho, respeitando-se a autonomia dos entes federativos. Foi ressaltada a importância da participação dos trabalhadores, sindicatos, conselhos e demais representações na defesa e construção de planos de carreira específicos para a saúde. Em relação aos recursos previstos no Plano de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde para apoio aos municípios, foi informado que foram identificados impedimentos para a realização do repasse na modalidade inicialmente prevista. Dessa forma, está sendo elaborada nova proposta para viabilizar a transferência dos recursos por meio de convênios entre o Estado e os municípios. Informou que os municípios contemplados e os valores anteriormente definidos deverão ser mantidos, sendo necessária a adequação dos planos de trabalho às exigências da nova modalidade. Como encaminhamento, comunicou que a minuta da nova resolução será encaminhada à Secretaria Executiva da CIES para posterior compartilhamento com os integrantes, a fim de que possam apresentar contribuições e sugestões. **Keila** ressaltou que a nova proposta está sendo construída com o objetivo de garantir segurança jurídica, financeira e contábil para a execução da ação prevista no Plano. Na sequência, **Josiane** apresentou o informe sobre o Segundo Encontro Municipal de Educação Permanente em Saúde de Dourados. Informou que a proposta tem como objetivo fortalecer a Educação Permanente em Saúde como movimento transversal aos processos de trabalho e envolver os diferentes setores da rede municipal. O encontro também deverá constituir espaço para avaliação dos primeiros anos da atual gestão e para a construção da Agenda de Educação Permanente em Saúde para o período de dois mil e vinte e sete a dois mil e vinte e nove. Foi solicitado o apoio dos integrantes da CIES na divulgação e articulação do encontro, bem como na identificação de possíveis colaboradores, facilitadores e representantes dos municípios da região que possam contribuir com as atividades. **Josiane** destacou a importância da participação dos municípios e do fortalecimento das iniciativas de Educação Permanente em Saúde nos territórios. **Edgar** agradeceu a participação de todos e encerrou a reunião às dez horas e cinquenta e cinco minutos. Eu, **Maristela Amaral de Matos Rios**, redigi a presente ata, que será submetida à aprovação na próxima reunião.